



**Rotterdam  
Stroke Service**

# **Organisatie van de Rotterdam Stroke Service**

Opmaak: 22 augustus 2025  
Evaluatiedatum: 22 augustus 2027

## Inhoud

|                                                                                    |    |
|------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Welke partijen hebben zich verenigd in de Rotterdam Stroke Service?             | 3  |
| Acute fase: Ziekenhuizen                                                           | 3  |
| Revalidatie: revalidatie instellingen GR/MSR                                       | 3  |
| Chronische fase: eerstelijns/CVA nazorg                                            | 3  |
| 2. Hoe wordt de Rotterdam Stroke Service dagelijks bestuurd?                       | 4  |
| 2.1 Taken verantwoordelijkheden en bevoegdheden op het niveau van de RSS           | 4  |
| Dagelijks Bestuur                                                                  | 4  |
| Algemeen Bestuur                                                                   | 5  |
| 3. Deelketens Rotterdam Stroke Service                                             | 7  |
| 4. Welke overlegstructuren zijn er in de Rotterdam Stroke Service?                 | 9  |
| 5. Hoe belonen wij en vieren wij successen in de Rotterdam Stroke Service?         | 11 |
| 6. Hoe delen professionals in de Rotterdam Stroke Service hun kennis?              | 12 |
| 7. Hoe kunnen nieuwe organisaties zich aansluiten bij de Rotterdam Stroke Service? | 13 |
| 8. Lidmaatschap Rotterdam Stroke Service                                           | 14 |
| 9. Jaarplan en jaarverslag                                                         | 15 |
| 10. Hoe financiert de Rotterdam Stroke Service haar activiteiten?                  | 16 |



## 1. Welke partijen hebben zich verenigd in de Rotterdam Stroke Service?

De volgende partijen hebben met elkaar een Rotterdam Stroke Service (RSS) samenwerkingsovereenkomst getekend.

### **Acute fase: Ziekenhuizen**

1. Erasmus Medisch Centrum
2. IJsselland Ziekenhuis
3. Ikazia Ziekenhuis
4. Maasstad Ziekenhuis
5. Franciscus Gasthuis
6. CuraMare Van Weel-Bethesda Ziekenhuis
7. Franciscus Vlietland

### **Revalidatie: revalidatie instellingen GR/MSR**

8. Careyn De Vier Ambachten
9. Transmitt Revalidatie
10. De Zellingen, Rijckehove
11. Zorgwaard, Rembrandt
12. Laurens, Antonius Intermezzo
13. Laurens, Antonius Binnenweg
14. CuraMare, Nieuw Rijsenburgh
15. Rijndam Revalidatie
16. Zonnehuisgroep Vlaardingen, Het Zonnehuis

### **Chronische fase: eerstelijns/CVA nazorg**

17. Careyn De Vier Ambachten
18. De Zellingen, Rijckehove
19. Zorgwaard, Rembrandt
20. Laurens, Antonius Intermezzo
21. Laurens, Antonius Binnenweg
22. Zonnehuisgroep Vlaardingen, Het Zonnehuis
23. CuraMare
24. Eerstelijns CVA netwerk Rotterdam



## 2. Hoe wordt de Rotterdam Stroke Service dagelijks bestuurd?

De RSS vormt samen met haar samenwerkingspartners een groot netwerk van 17 aangesloten instellingen. Daarnaast is de RSS verdeeld in 7 deelketens.

Verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn in te delen op het niveau van de RSS, het niveau van de deelketens en het niveau van de organisatie.

### 2.1 Taken verantwoordelijkheden en bevoegdheden op het niveau van de RSS

In de RSS is een Dagelijks en een Algemeen Bestuur geïnstalleerd.

#### Dagelijks Bestuur

De RSS wordt bestuurd door het Dagelijks Bestuur. Het Dagelijks Bestuur van de RSS is een uit het Algemeen Bestuur aangewezen groep personen die beslissingen neemt die geen of weinig uitstel verdragen. Het Dagelijks Bestuur is gemachtigd vanuit het Algemeen Bestuur. Het Dagelijks Bestuur is verantwoording schuldig aan het Algemeen Bestuur (welke ook de algemene ledenvergadering vormt). Besluiten en betalingen in een jaar worden door middel van het jaarverslag voorgelegd aan het Algemeen Bestuur.

Het Dagelijks Bestuur bestaat uit afgevaardigden van de typen organisaties binnen de RSS: een afgevaardigde van 1) de ziekenhuizen, 2) de verpleeghuizen met een CVA revalidatie Unit (geriatrische revalidatie), 3) de revalidatie centra (medisch specialistische revalidatie), 4) de thuiszorg/CVA nazorg instellingen, 5) het eerstelijns CVA netwerk. Het Dagelijks Bestuur komt 5 á 6 keer per jaar bijeen voor een vergadering waarbij de dagelijkse gang van zaken in de RSS besproken wordt. Daar worden besluiten genomen die niet kunnen wachten tot bespreking in het Algemeen Bestuur. Over financiële zaken neemt het Dagelijks Bestuur een besluit, zonder daarin het Algemeen Bestuur te raadplegen, tot bedragen van een maximum van ongeveer 5000 euro.

De leden van het Dagelijks Bestuur zijn:

- Dhr. Drs. Enzo van de Vossenbergh, directiesecretaris Laurens (voorzitter)
- Mevr. Dr. Paula Janssen, neuroloog Erasmus MC
- Dhr. Drs. Markus Wijffels, manager medische dienst en revalidatiearts Rijnland



#### Revalidatie

- Dhr. Cor Sier MPt, praktijkhouder fysiotherapie en voorzitter van het eerstelijns CVA-netwerk (toehoorder)
- Dhr. Gert-Jan Speksnijder, directeur/bestuurder Transmitt Revalidatie
- Mevr. Monique Koot, specialist ouderengeneeskunde, Zonnehuisgroep Vlaardingen
- Mevr. Anneke Guyt, CVA-nazorgverpleegkundige CVA-nazorg Laurens (toehoorder)
- Mevr. dr. Bianca Buijck, managing director Rotterdam Stroke Service

Het Dagelijks Bestuur heeft geen specifieke zittingstermijn. Zodra een positie vacant is, wordt deze opnieuw gevuld. Personen die belangstelling hebben voor een vacante positie kunnen zich hiervoor aanmelden bij het Dagelijks Bestuur.

De taken en verantwoordelijkheden van het Dagelijks Bestuur zijn:

- Nemen van beslissingen over budgetten, geldelijke aanvragen tot 5000 euro.
- Nemen van beslissingen over kortlopende acties en deelname aan projecten.
- Aanleveren van agendapunten en voorbereiden van vergaderingen voor het Algemeen Bestuur.
- Plannen en adviseren en monitoren van het strategisch beleid van de RSS.
- Het maken van het jaarverslag en jaarplan.
- Toezien op de uitvoering van besluiten van het Algemeen Bestuur.
- Signaleren van knelpunten of kansen binnen of buiten de keten.

Minimale vergaderpunten voor overleggen met het Dagelijks Bestuur bestaan uit:

- Notulen voorgaande vergadering
- Vaststellen agenda
- Mededelingen
- (Voorgenomen) besluiten: besluiten die door het Dagelijks Bestuur moeten worden genomen
- Nieuws vanuit de RSS
- Rondvraag

#### **Algemeen Bestuur**

Het Algemeen Bestuur bestaat uit een afgevaardigde van alle 18 bij de RSS aangesloten instellingen. Het Algemeen Bestuur komt minimaal eenmaal per jaar bij elkaar in een vergadering. De hoofdpunten op de agenda van deze vergadering zijn het financieel en



inhoudelijk jaarplan en het financieel en inhoudelijk jaarverslag. Besluitvorming over bedragen boven de 5000 euro worden voorgelegd aan het Algemeen Bestuur. Het Algemeen Bestuur vormt daarnaast een discussieforum om resultaten (financiële en patiënten uitkomsten) met elkaar te vergelijken.

De taken en verantwoordelijkheden van het Algemeen Bestuur zijn:

- Nemen van beslissingen over budgetten, geldelijke aanvragen boven 5000 euro.
- Nemen van beslissingen over langer lopende acties en deelname aan projecten.
- Inbreng leveren voor vergaderingen door het aanleveren van agendapunten voor zowel het Dagelijks als Algemeen Bestuur.
- Bepalen van strategisch beleid, waaronder het innemen van standpunten, het vaststellen van beleidskaders, het evalueren van bestaand beleid en het uitzetten van vervolgacties.
- Goedkeuren van het jaarverslag, jaarplan en de jaarrekening.
- Vertegenwoordiging van de eigen organisatie binnen het samenwerkingsverband.

Minimale vergaderpunten voor overleggen met het Algemeen Bestuur bestaan uit:

- Notulen voorgaande vergadering
- Vaststellen agenda
- Mededelingen
- (Voorgenomen) besluiten: besluiten die in het Algemeen Bestuur moeten worden genomen
- Nieuws uit de RSS
- Jaarplan
- Jaarverslag
- Rondvraag



### 3. Deelketens Rotterdam Stroke Service

De Rotterdam Stroke Service heeft 7 deelketens:

- a) Erasmus Medisch Centrum  
Laurens, Antonius Binnenweg  
Rijndam Revalidatie  
Eerstelijns CVA netwerk Rotterdam  
CVA nazorgverpleegkundigen
- b) Ikazia Ziekenhuis  
Laurens, Antonius Intermezzo  
Zorgwaard Rembrandt  
Rijndam Revalidatie  
Eerstelijns CVA netwerk Rotterdam  
CVA nazorgverpleegkundigen
- c) Maasstad Ziekenhuis  
Laurens, Antonius Intermezzo  
Laurens, Antonius Binnenweg  
Careyn De Vier Ambachten  
Rijndam Revalidatie  
Transmitt Revalidatie  
Eerstelijns CVA netwerk Rotterdam  
CVA nazorgverpleegkundigen
- d) Franciscus Gasthuis  
Rijndam Revalidatie  
Transmitt Revalidatie  
Eerstelijns CVA netwerk Rotterdam  
CVA nazorgverpleegkundigen
- e) Franciscus Vlietland  
Rijndam Revalidatie  
Zonnehuisgroep Vlaardingen, Het Zonnehuis  
Eerstelijns CVA netwerk Rotterdam  
CVA nazorgverpleegkundigen
- f) IJsselland Ziekenhuis  
De Zellingen, Rijckehove  
Rijndam Revalidatie



Transmitt Revalidatie

Eerstelijns CVA netwerk Rotterdam

CVA nazorgverpleegkundigen

g) CuraMare Van Weel Bethesda Ziekenhuis

CuraMare Nieuw Rijssenburgh

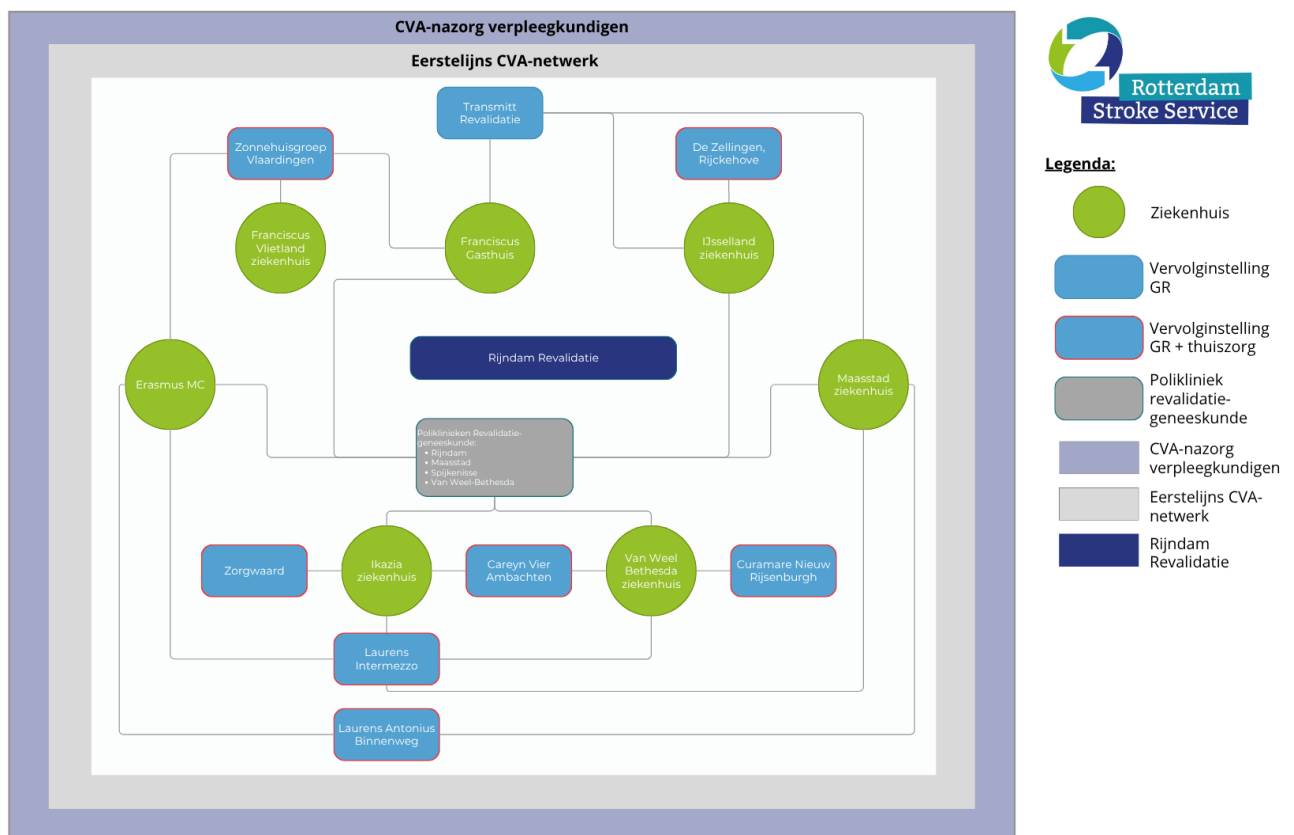
Rijndam Revalidatie

Eerstelijns CVA netwerk Rotterdam

CVA nazorgverpleegkundigen

De deelketens zijn gevisualiseerd in de onderstaande mindmap. Er bestaan additionele verbindingen en contacten tussen organisaties. Enkel de voornaamste verbindingen zijn gepresenteerd.

Rijndam is een vaste ketenpartner in alle deelketens. Ook de CVA-nazorgverpleegkundigen en het eerstelijns CVA netwerk Rotterdam spelen een actieve rol in het bieden van doorlopende zorg bij alle organisaties.



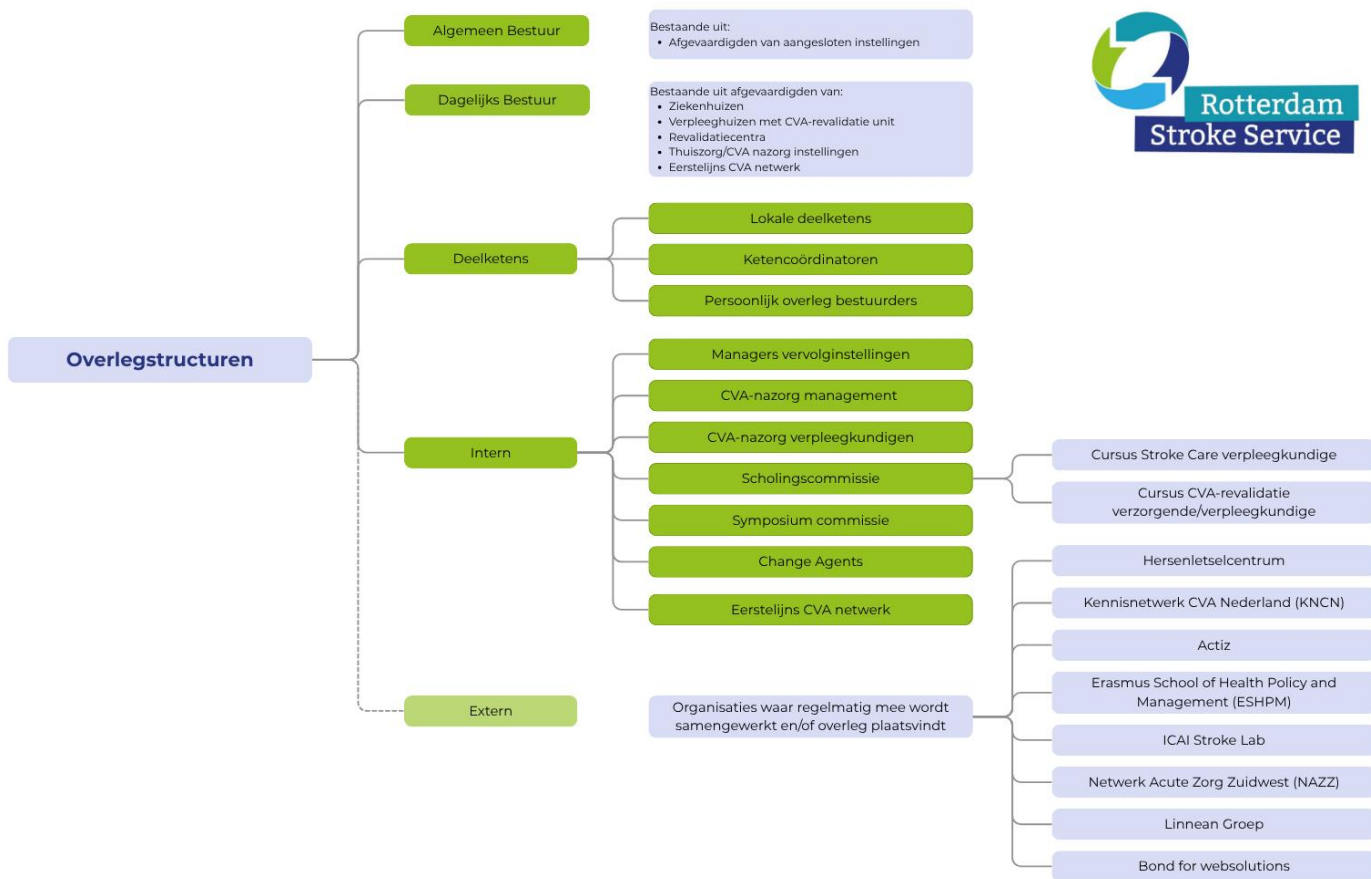
## 4. Welke overlegstructuren zijn er in de Rotterdam Stroke Service?

Binnen de RSS zijn verschillende overleg vormen te onderscheiden:

- Overleg van het Dagelijks Bestuur (5-6 keer per jaar)
- Overleg van het Algemeen Bestuur (2 keer per jaar)
- Overleg van de vervolginstellingen (3 keer per jaar)
- Overleg van de ketencoördinatoren (5-6 keer per jaar)
- Overleg van de symposiumcommissie (4-5 keer per jaar)
- Overleg van de cursus CVA Revalidatie Verzorgende/Verpleegkundige (2-3 keer per jaar)
- Overleg van de cursus Stroke Care Verpleegkundige (2-3 keer per jaar)
- Overleg van het hersenletselcentrum, bestuurlijk en inhoudelijk (6-7 keer per jaar)
- Overleg met/ bijeenkomsten van Kennis Netwerk CVA Nederland (KNCN) (6-8 keer per jaar)
- CVA-management overleg (CVA nazorg) (5-6 keer per jaar)
- Lokale ketenoverleggen per deelketen (2-3 keer per jaar)
- Deelname van de RSS aan het Regionaal Overleg Acute Zorg (ROAZ) (4-6 keer per jaar)
- Overleggen t.b.v. het Value Based Health Care project (volgens het document 'organisatie en bezetting VBHC)
- Overleg met Change Agents
- Overige externe overleggen met organisaties waar regelmatig mee wordt samengewerkt. Bijvoorbeeld Erasmus School of Health Policy Management, Bond for Websolutions, Actiz, etc.

Het organogram op de volgende pagina visualiseert de overlegstructuren van de RSS. De interne en externe overleggen bevat een deel van de overleggen die plaatsvinden. In de realiteit vinden meer overleggen plaats.





## 5. Hoe belonen wij en vieren wij successen in de Rotterdam Stroke Service?

In de RSS ondernemen we met elkaar vele activiteiten. De medewerkers in de RSS voeren deze activiteiten in principe uit binnen werktijd. Hier is geen specifieke verdeelsleutel voor, maar grote deelnemende locaties worden vaker ingezet voor activiteiten dan kleine deelnemende organisaties. De medewerkers voeren vaak activiteiten uit binnen de RSS vanuit een intrinsieke motivatie. Omdat medewerkers in principe vanuit hun deelnemende organisatie werken, ontvangen ze van de RSS geen geldelijke beloning. Toch wil de RSS de medewerkers graag bedanken voor hun inzet. We belonen en vieren onze successen op verschillende manieren. Bijvoorbeeld door:

- Het geven van awards/prijzen
- Lunches te verzorgen tijdens overleggen
- De organisatoren van de scholing revalidatie elk jaar een diner aan te bieden
- Activiteiten te belonen met een doosje bonbons
- Een goed verzorgd symposium aan te bieden tegen lage kosten
- Af en toe eens te trakteren op een gebakje, bloemetje of attentie
- Een kaartje of mailtje te sturen om complimenten uit te delen
- Docenten en sprekers op symposia een attentie te geven in de vorm van een VVV-bon
- Het verzorgen van reiskostenvergoeding of uitrijkaarten



## 6. Hoe delen professionals in de Rotterdam Stroke Service hun kennis?

Binnen de RSS zijn veel professionals actief in de behandeling, zorg en begeleiding van patiënten na een CVA. Zij vervullen diverse rollen binnen hun eigen organisaties. Naast hun reguliere werkzaamheden nemen zij ook deel aan activiteiten die vanuit de RSS worden georganiseerd.

Een aanzienlijk aantal professionals is sterk betrokken bij de doelstellingen van de RSS en zet zich actief in om deze te realiseren. Dit doen zij onder andere door bij te dragen aan de organisatie en ontwikkeling van scholingen, lezingen, symposia en innovatieve projecten. Op onderdelen fungeert de RSS ook als voorbeeldketen voor andere stroke services in Nederland.

Kennisdeling vindt plaats tijdens verschillende kennisevenementen, zoals interne en externe scholingen, presentaties en symposia. De RSS beschikt bovendien over de zogeheten 'Change Agents': een groep professionals die aan relevante projecten werken om CVA-zorg te verbeteren. Ook zorgen de verschillende overlegstructuren voor kennisdeling. Ten slotte wordt ook veel informatie en kennis gedeeld via de website van de RSS.



## 7. Hoe kunnen nieuwe organisaties zich aansluiten bij de Rotterdam Stroke Service?

Nieuwe organisaties kunnen een verzoek indienen voor intreding in de RSS. Daartoe sturen zij een brief of mail naar [info@rotterdamstrokeservice.nl](mailto:info@rotterdamstrokeservice.nl) of [bianca.buijck@rotterdamstrokeservice.nl](mailto:bianca.buijck@rotterdamstrokeservice.nl). Het Dagelijks Bestuur beoordeelt de aanvraag. Een belangrijke overweging is: “wat voegt de nieuwe organisatie toe aan de RSS en haar doelen”. Verder wordt gekeken of de nieuwe organisatie in het werkgebied van de RSS ligt, wie de ketenpartners zijn, of de organisatie potentieel voldoet aan de RSS-criteria en ketenprotocol, of de organisatie nodig is om de RSS-doelen te bereiken, etc.

Het Dagelijks Bestuur van de RSS gaat vervolgens in gesprek met de mogelijk nieuw aan te sluiten organisatie. Als dat gesprek voor beide partijen positief is, dan wordt een organisatie aspirant-lid voor een jaar. Vervolgens wordt een audit gepland. Aan de hand van de uitkomsten van het auditrapport, valt in het Algemeen Bestuur een besluit of een organisatie werkelijk lid van de RSS wordt of niet. In het eerste jaar dat de organisatie aspirant lid is, kijken we samen met de organisatie op welke punten nog niet voldaan wordt aan de RSS-criteria en hoe dat in een jaar tijd bereikt kan worden. Na een jaar tekent de organisatie mee in het samenwerkingsconvenant van de RSS.



## 8. Lidmaatschap Rotterdam Stroke Service

Vanaf 2007 betalen leden van de RSS contributie voor hun lidmaatschap. Deze contributie is nodig om de doelstellingen van de RSS te kunnen bereiken. De activiteiten die met de contributie worden uitgevoerd staan elk jaar beschreven in het jaarplan. Jaarlijks brengt de RSS verslag uit aan de leden door middel van het jaarverslag. Door het betalen van contributie behoudt een deelnemend lid zijn lidmaatschap aan de RSS.

De contributie wordt ieder jaar opnieuw vastgesteld door de leden op de jaarlijkse vergadering van het Algemeen Bestuur. Het bedrag wordt vastgelegd in de notulen. Voor de contributie van de RSS ontvangen de leden jaarlijks in februari van het lopende jaar een factuur. Het lidmaatschap loopt in een jaar van 1 januari tot en met 31 december. Alle leden van de RSS betalen onafhankelijk van hun grootte of capaciteit hetzelfde bedrag.

Opzeggen van het lidmaatschap dient altijd voor 1 januari van het volgende jaar te geschieden. Leden die na 1 januari hun lidmaatschap opzeggen dienen de contributie voor dat jaar nog te voldoen, omdat na 1 januari het jaarplan actief is en de activiteiten zijn gepland op basis van de financiële begroting.

Vanaf 2024 is het contributiebedrag vastgesteld op 5,000 euro en is tot op heden (2025) ongewijzigd.



## 9. Jaarplan en jaarverslag

Elk jaar wordt er verslag gelegd van de activiteiten van de RSS. Het jaarverslag is grofweg ingedeeld in een inhoudelijk deel en een financieel deel. In het jaarverslag legt de RSS verantwoording af voor haar inhoudelijke en financiële activiteiten. Het jaarverslag is openbaar en wordt gepubliceerd op de website van de RSS na de vergadering van het Algemeen Bestuur na het vaststellen van het verslag.

Ieder jaar wordt er een jaarplan opgesteld. De resultaten van de zelfevaluatie, de benchmark, indicatorensets en de gesprekken die plaatsvonden in het voorgaande jaar, visitaties en audits geven sturing aan de activiteiten in het jaarplan. In het jaarplan zijn alle (beoogde) activiteiten van de RSS in het komende jaar opgenomen.



## 10. Hoe financiert de Rotterdam Stroke Service haar activiteiten?

De RSS ontvangt contributie van haar leden. Dit bedrag bedraagt sinds 2024 5,000 euro per aangesloten instelling (met uitzondering van het eerstelijns CVA-netwerk welke geen contributie betaalt).

Daarnaast ontvangt de RSS een bedrag van 20 euro per CVA-patiënt van de ziekenhuizen, vanuit een door de ziekenhuizen met Zilveren Kruis/Achmea gesloten overeenkomst. Verder heeft de RSS een bescheiden winst uit de scholingsactiviteiten.

Deze inkomsten zorgen er voor dat alle innovatieve activiteiten binnen de RSS uitgevoerd kunnen worden, en de RSS investeringen kan doen voor doorontwikkeling van de zorg voor de CVA-patiënt. De activiteiten en financiering zijn opgenomen in het jaarplan en het jaarveerslag.

